

WOJSKOWY INSTYTUT TECHNICZNY UZBROJENIA W ZIELONCE	
Stanowisko	Inżynier/Inżynierka
Wymiar etatu	Umowa na okres próbny
Wydział	Zespół osłon balistycznych
Wynagrodzenie brutto	8800-9200
Zakres wykonywanych zadań	1. Udział w badaniach osłon balistycznych, amunicji i uzbrojenia zgodnie z posiadanymi uprawnieniami. 2. Realizacja badań zgodnie z Procedurami Badawczymi LBUISO wraz z nadzorem nad poprawnością ich stosowania i aktualnością. 3. Przygotowanie broni, amunicji i sprzętu balistycznego oraz stanowisk badawczych do prób, w tym nadzór nad termostatowaniem próbek. 4. Bieżąca kontrola sprzętu i stanowisk badawczych pod względem sprawności i poprawnego użytkowania. 5. Opracowywanie sprawozdań z przeprowadzonych badań według obowiązujących zasad. 6. Udział w opracowywaniu opinii i ekspertyz dotyczących osłon balistycznych. 7. Obsługa oraz utrzymanie sprawności i konserwacja aparatury, urządzeń i stanowisk badawczych. 8. Wykonywanie prac pomocniczych i gospodarczych związanych z obsługą badań oraz utrzymaniem zewnętrznych linii strzelniczych, tuneli i innych obiektów Centrum. 9. Rozliczanie wyrobów koncesyjnych po zakończeniu badań. 10. Doskonalenie procedur i stanowisk badawczych. 11. Opracowywanie i publikowanie artykułów naukowych oraz udział w konferencjach i seminariach naukowo-technicznych z zakresu działalności badawczej Centrum.
Warunki pracy	1. Miejsce pracy: WITU Zielonka. 2. Do wejścia prowadzą schody (brak podjazdu dla wózków). 3. Budynek wyposażony jest w system kontroli dostępu. 4. Praca będzie wykonywana w pomieszczeniach budynku wolnostojącego i innych lokalizacjach. 5. Zaplecze socjalne (jadalnia, toaleta) nie dostosowane do osób niepełnosprawnych. 6. Stanowisko pracy: przy komputerze wyposażonym w monitor ekranowy. 7. Prowadzenie pojazdów kat. B. 8. Nadzór nad podległym personelem. 9. Stres wynikający z dopływu dużej ilości informacji i konieczności szybkich reakcji. 10. Stres wynikający z odpowiedzialności za personel, majątek firmy, finanse, terminową realizację przyjętych zadań.
Wymagania niezbędne	1. Wyższe inżynierskie (kierunki: mechatronika, mechanika i budowa maszyn, inżynieria materiałowa lub pokrewne). 2. Minimum 1 rok stażu pracy, w tym doświadczenie na stanowisku technicznym lub badawczym w obszarze materiałów balistycznych lub badań laboratoryjnych. 3. Język angielski w stopniu umożliwiającym korzystanie z dokumentacji technicznej, norm i publikacji branżowych (poziom min. B1) 4. Rzetelność i dokładność w wykonywaniu zadań. 5. Odpowiedzialność i samodyscyplina. 6. Umiejętność samodzielnego rozwiązywania problemów i podejście zorientowane na znajdowanie rozwiązań, a nie mnożenie trudności. 7. Umiejętność współpracy w zespole, wysoka kultura osobista i bezkonfliktowość. 8. Opanowanie i odporność na stres. 9. Dyscyplina w przestrzeganiu procedur i zasad bezpieczeństwa. 10. Otwartość na działalność naukową (publikacyjną i konferencyjną) oraz rozwój zawodowy. 11. Obsługa komputera i programu MS Office. 12. Umiejętność opracowywania dokumentacji i sprawozdań technicznych. 13. Umiejętność pracy według procedur i instrukcji stanowiskowych. 14. Zdolność szybkiego przyswajania metodyk badawczych i obsługi aparatury

	pomiarowej. 15. Umiejętność organizacji pracy własnej i pracy w zespole. 16. Doświadczenie w przygotowywaniu publikacji naukowych lub technicznych oraz w wystąpieniach konferencyjnych.
Wymaganie dodatkowe	1. Znajomość oprogramowania typu CAD. 2. Umiejętność analizy i opracowania danych pomiarowych. 3. Doświadczenie w modernizacji lub przygotowaniu stanowisk badawczych. 4. Znajomość narzędzi do obróbki danych balistycznych.
Wymagane dokumenty	1. List motywacyjny podpisany odręcznie. 2. Życiorys (CV) z przebiegiem nauki i pracy zawodowej podpisany odręcznie. 3. Kserokopie świadectw pracy dokumentujące wymagany staż pracy lub/i zaświadczenie o zatrudnieniu w przypadku pozostawania w stosunku pracy poświadczone własnoręcznie za zgodność z oryginałem. 4. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (do pobrania ze strony: www.witu.mil.pl - strona Główna/ Kariera/ Pliki do pobrania/ Kwestionariusz osobowy). 5. Kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane, wykształcenie i kwalifikacje zawodowe. 6. Inne dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach. 7. Inne dokumenty, których konieczność przedłożenia wynika z ogłoszenia o rekrutacji, niewymienione wcześniej. 8. Podpisane odręcznie jedno oświadczenie kandydata zawierające: - oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego, - wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych (do pobrania ze strony www.witu.mil.pl), - oświadczenie o treści: „Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu tych danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych), wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Wojskowy Instytut Techniczny Uzbrojenia w Zielonce, w celu wzięcia udziału w rekrutacji na wolne stanowisko w Wojskowym Instytucie Technicznym Uzbrojenia w Zielonce. Zostałem (łam) poinformowany (a) o możliwości wycofania zgody w każdym czasie poprzez przesłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na adres mailowy: kadry@witu.mil.pl, mam świadomość, że wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody.”

Termin składania dokumentów	1. Termin składania dokumentów: 2026-08-07 2. Miejsce składania dokumentów: Wojskowy Instytut Techniczny Uzbrojenia - Kancelaria Jawna lub na adres rekrutacje@witu.mil.pl. 3. Decyduje data wpływu do: WITU.
Informacje dodatkowe	1. Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Oferta pracy na stanowisko: Inżynier/Inżynierka w Zespół osłon balistycznych. Prosimy na kopercie umieścić również swoje imię i nazwisko. 2. Pracownik Referatu kadr skontaktuje się z każdym kandydatem spełniającym wymagania formalne mailowo w celu potwierdzenia otrzymania dokumentów aplikacyjnych oraz przekazania informacji o następnych etapach rekrutacji. 3. Aplikacje, które nie spełniają warunków formalnych zostaną komisyjnie zniszczone lub odesłane kandydatom, o ile umieszczą w aplikacji prośbę o ich odesłanie.